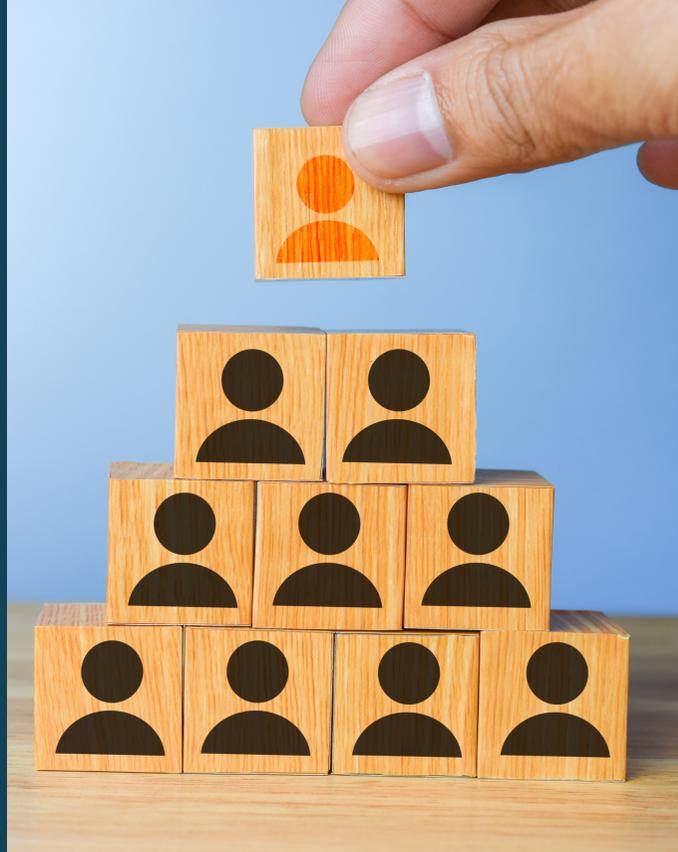




COSTITUZIONE, GESTIONE E CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI

**Percorso formativo che
analizza il rapporto di lavoro
con i dirigenti**



RELATORI:

**Elisa Noto
(Avvocato)**

**Luca Contardi
(Consulente del Lavoro)**

ULTERIORI INFORMAZIONI

**Percorso formativo di 18 ore
suddivise in 9 appuntamenti, tutti
dalle 14:30 alle 16:30.**

**Per i non soci il prezzo del corso è
di 350 euro + IVA.**

**Per gli associati ANCL sono
previsti sconti speciali! Il corso
completo prevede il pagamento
dei seguenti contributi:**

- 250 euro per iscritti ANCL;
- 150 euro per i nuovi iscritti ANCL.

**Sarà possibile, in alternativa,
acquistare le singole lezioni (40
euro per i soci, 50 euro + IVA per i
non soci).**

**Durante il corso sarà fornito
materiale didattico.**

**Per l'attivazione del corso è
previsto un numero minimo di 12
partecipanti.**

Modalità d'iscrizione

La registrazione deve essere effettuata online sulla Piattaforma di Formazione ANCL Servizi

<https://formazione.anclservizi.com/course/view.php?id=223>

e sulla Piattaforma FCO

<https://formazione.consulentidellavoro.it/>

Crediti formativi

Gli incontri formativi sono validi ai fini della formazione continua obbligatoria (18 crediti).

Per maggiori informazioni scrivere a anclseg@anclsu.com



Calendario

PRIMO MODULO "COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON UN/A DIRIGENTE"

6 maggio (ore 14.30 – 16.30)

La natura del contratto e la scelta del contratto (dirigente vs. lavoratore autonomo: analisi costi/benefici; tempo determinato vs. tempo indeterminato; full time vs. part time).

Analisi delle problematiche contributive, il tema del massimale contributivo e l'opzione per il sistema contributivo, fondi e casse.

20 maggio (ore 14.30 - 16.30)

Contrattualistica e clausole specifiche (patto di prova, patto di stabilità, accordi di riservatezza, patti di non concorrenza).

I principali contratti collettivi dei dirigenti (industria e terziario).

27 maggio (ore 14.30 – 16.30)

Retribuzione (fissa/variabile); fringe benefits; temporary manager.

La previsione dei principali ccnl (industria e terziario, il trattamento fiscale e retributivo e la retribuzione utile ai fini del tfr.



Calendario

SECONDO MODULO "GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON UN/A DIRIGENTE"

3 giugno (ore 14.30 – 16.30)

Mansioni e demansionamento; ferie; malattia e comportamento; welfare aziendale.

Le ferie dei dirigenti e le tematiche di welfare.

17 giugno (ore 14.30 - 16.30)

Mutamento del luogo della prestazione (trasferta, trasferimento e distacco, anche in ambito UE).

Previdenza e fisco in caso di distacco UE ed extra UE.

24 giugno (ore 14.30 - 16.30)

Dirigente e cariche societarie; dirigente e proprietà di quote; stock options.

Compatibilità fra ruolo dirigenziale e attribuzione di cariche sociali: limiti, incompatibilità e relative conseguenze; la posizione dell'INPS.



Calendario

TERZO MODULO "CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON UN/A DIRIGENTE; OPERAZIONI SOCIETARIE"

1 luglio (ore 14.30 – 16.30)

Licenziamenti individuali: la “giustificatezza”; potere disciplinare e licenziamento per giusta causa; motivi di nullità.

La previsione dei ccnl e il calcolo del preavviso e delle indennità risarcitorie.

8 luglio (ore 14.30 - 16.30)

Licenziamenti collettivi; trasferimenti d’azienda o acquisto di quote.

La previsione dei ccnl e il contributo di licenziamento.

22 luglio (ore 14.30 - 16.30)

Dimissioni; risoluzione consensuale; rinunce e transazioni.

Trattamento fiscale e contributivo delle somme erogate in occasione della cessazione del rapporto: tassazione separata, regole e limiti.